TECHNIK ADMINISTRACJI

PRAWO PRACY – Nawiązanie stosunku pracy

mgr Aldona Kowalska

1. Kiedy pracownik nabywa prawo do pierwszego urlopu w życiu?

Kiedy prawo do pierwszego urlopu nabędzie osoba zatrudniona od 01.02.2007 r.?

1. Ile dni urlopu w roku 2008 nabędzie pracownik, który po raz pierwszy rozpoczął pracę 10.11.2008 r.?
2. Pracownik nabędzie prawo do 26 dni urlopu 30.12.2007 r., ale na okres wakacji zaplanował sobie dłuższą podróż i poprosił pracodawcę o te 26 dni urlopu w okresie letnim. Pracodawca zazdrosny o tę podróż nie zgodził się na 26, tylko na 20 dni urlopu twierdząc, że pracownik nie nabył jeszcze prawa do takiej ilości dni. Z kolei pracownik twierdzi, że i tak tych 6 dni nie będzie w stanie wykorzystać w tym roku kalendarzowym, bo po uzyskaniu do nich prawa pozostaną 2 dni do końca roku. Kto ma rację?
3. Czy pracownikowi można w danym dniu udzielić urlop w ilości godzin mniejszej niż ma do przepracowania, np. dziś ma przepracować 8 godzin, to czy można temu pracownikowi udzielić 4 godziny urlopu?
4. Ile lat urlopowego stażu pracy będzie miała osoba, która ukończyła studia licencjackie?

Ile lat urlopowego stażu będzie miała osoba, która po ukończeniu LO, ukończyła szkołę policealną?

Ile lat urlopowego stażu pracy będzie miała osoba, po zakończeniu nauki w szkole policealnej, która w trakcie tej nauki jednocześnie przepracowała 2 lata?

1. Pracownik, któremu w roku kalendarzowym 2007 przysługiwało 20 dni urlopu pracował u pracodawcy X od 01.01.2008 r. do 30.04.2008 r., a od 01.05.2008 r. do 31.12.2008 r. u pracodawcy Y. Ile maksymalnie dni urlopu mógł wykorzystać u każdego z tych pracodawców?
2. Jakie postępowanie przyjęto w kodeksie pracy, w celu udzielenia urlopu?

Czy możliwe jest przesuniecie terminu rozpoczęcia wcześniej ustalonego urlopu?

Czy możliwe jest przerwanie urlopu i jego udzielenie w póżniejszym terminie? Czy pracodawca może odwołać pracownika z urlopu, który przebywa na wczasach za granicą kraju?

1. Czy pracodawca może jednostronnie nakazać pracownikowi wykorzystanie urlopu w określonym terminie?
2. Czy pracownik może pracować na urlopie wypoczynkowym?
3. Pracownikowi wyznaczono termin egzaminu z prawa pracy, wobec czego złożył do pracodawcy wniosek o udzielenie w tym dniu urlopu. Pracodawca odmówił powołując się na potrzeby zakładu pracy. Po tym fakcie pracownik szybko złożył wniosek o urlop na żądanie na dzień egzaminu. Pracodawca ponownie odmówił powołując się na te same potrzeby zakładu pracy. Czy pracodawca miał rację?